**2021 Amazon opérations/logistiques pour militaires (région Metz)**

Identifiant du poste: 1285041 | Amazon France Logistique SAS

[**Postulez maintenant**](https://account.amazon.jobs/jobs/1285041/apply)

DESCRIPTION

FR Military Area Manager 2021 (h/f)  
  
Ce poste cible les anciens militaires ou ceux encore en activité qui cherchent du travail dans le secteur privé. Une cellule de recrutement spécialisée sur les profils « militaires » est disponible pour discuter des opportunités au sein des différentes chaines de conduite et planification des opérations au sein d’Amazon. Notre programme de recrutement militaire comprend une offre importante d’emplois répartis à travers l’Europe.  
  
Chez Amazon, les militaires sont une ressource importante sur le plan du business pour identifier les « leaders » de l'avenir. Nous profitons d'une croissance rapide en France et nous avons besoins que ces leaders nous rejoignent pour continuer d’accompagner notre croissance. Dans ce cadre, nous cherchons des profils militaire pour remplir les rôles de responsable d'équipe logistique (Area Manager) au sein des équipes opérations d’Amazon .  
  
Principales responsabilités :  
· Encadrer, motiver et développer une équipe de 80 à 100 opérateurs (jusqu’à 200 en période de Peak), avec le soutien de coordinateurs d'équipe, pour atteindre vos objectifs de sécurité, qualité et productivité.  
· Vous gérez le flux de produits sur votre zone (passage d'une étape à l'autre dans le respect des délais et règles de qualité, gestion des stocks tampon et adaptation charge/ressources).  
· Visant l'excellence opérationnelle, il vous faudra suivre les process standards et participer à des projets d’amélioration continue / d’optimisation sur votre zone mais aussi participer à des Kaizen ou chantiers Lean pouvant avoir une envergure nationale ou internationale.  
  
Comme militaire, vous êtes déjà Diplômée du supérieur avec au moins de 5 ans comme gérant des organismes militaires d'au moins de 45 personnes.  
  
Poste ouvert à toute personne en situation de handicap y comprissent les militaires blessées.  
  
#meritbasedpromotions #eumilitaryhiring #ncoleaders #AmazonMilitary  
  
En soumettant votre candidature à Amazon, vous autorisez celle-ci à enregistrer vos données personnelles dans sa base de données mondiale de recrutement. Ces données pourront aussi être utilisées et transférées, autant que nécessaire, dans le but d’évaluer et de proposer vos compétences sur l’ensemble des postes ouverts au sein d’Amazon à travers le monde.  
  
#eumilitaryhiring

QUALIFICATIONS DE BASE

BASIC QUALIFICATIONS  
Votre profil:  
· Diplômé(e) du supérieur  
· Votre communication est excellente, à l’oral comme à l’écrit, en français  
· Votre niveau en Anglais est courant  
· Vous êtes prêt(e) de travailler en horaires d'équipe, flexibles (rotation matin/après midi chaque semaine avec possibilité de travailler de nuit),  
· Vous pouvez démontrer d'excellentes capacités analytiques vous permettant d’interpréter des informations complexes, supporter la prise de décision, développer des plans d’action clairs et concrets,  
· Vous êtes dynamique, fédérateur(trice), pragmatique, H/F de terrain,  
· Vous savez gérer l'ambiguité, prendre des décisions rapidement ,  
· Vous avez une aptitude à proposer, former, motiver et convaincre

QUALIFICATIONS APPRÉCIÉES

PREFERRED QUALIFICATIONS  
  
Les plus pour une carrière chez Amazon :  
· Une première expérience (stages, césure, alternance, emploi saisonnier, associations…) de préférence en logistique, production industrielle, supply chain, qualité, amélioration continue ou transport  
· Maîtrise d’une troisième langue (allemand, polonais, tchèque, italien ou espagnol)  
· au moins de 5 ans comme responsable d’organismes militaires d'au moins de 45 personnes.

# Management de Centre de Distribution

## Gérer le traitement de millions de commandes quotidiennement

Nos centres de distribution sont divisés en 2 activités : la réception et l’expédition. La réception reçoit les produits de nos nombreux fournisseurs. Une fois réceptionnés, ces produits sont disponibles sur notre site internet.  L'expédition permet de satisfaire les commandes des clients. Il s'agit plus précisément de prélever, emballer et expédier les commandes clients dans les délais impartis. En fonction de la demande du client et de la période de l'année, la taille de ces équipes varie : elle peut augmenter de manière plus que significative pendant le pic d'activité de Noël.

* Nos managers sont sur le terrain, encadrant des équipes de 150 collaborateurs et plus.
* Ils doivent déborder d'énergie positive et motiver les autres.
* Ces managers ont la responsabilité totale des opérations de réception et d’expédition et / ou des procédures fonctionnelles au sein des centres de distribution.
* Nos responsables doivent être capables de déléguer efficacement, de collecter les données et d’apporter des idées pour l'amélioration continue.  Ils sont chargés de faire de la sécurité non seulement une priorité, mais aussi une culture d'entreprise.

Distribution & Gestion des Opérations

Gestion de la distribution dans le monde entier

Nos Managers Distribution & Opérations gèrent le cœur de l'expérience d'achat chez Amazon. Nous leur laissons toute latitude quant à leurs méthodes, afin qu’ils puissent motiver leurs équipes et s’appuyer sur leurs réussites pour s’améliorer en permanence.

Quelques-uns des postes de Distribution & Gestion des Opérations que vous êtes susceptibles de trouver chez Amazon :

* Responsable de secteur (H/F)
* Responsable des Opérations (H/F)
* Chef de flux (H/F)
* Chef d'équipe (H/F)
* Responsable de dépôt (H/F)
* Chef de quart (H/F)

**encadrer**

* Assurer auprès de personnes un rôle de direction, de formation ; mettre sous une autorité en constituant un ensemble hiérarchique : Dans ce centre les enfants sont bien encadrés.

**Kaizen** is a Japanese term meaning "change for the better" or "continuous improvement." It is a Japanese business philosophy regarding the processes that continuously improve operations and involve all employees. **Kaizen** sees improvement in productivity as a gradual and methodical process.

**The Kaizen approach consists of 5 founding elements :**

* **teamwork**,
* personal discipline,
* improved morale,
* **quality circles**,
* suggestions for improvement.

**Lean manufacturing** is a methodology that focuses on minimizing waste within **manufacturing** systems while simultaneously maximizing productivity. Waste is seen as anything that customers do not believe adds value and are not willing to pay for.

, fédérateur: unifying

**stock-tampon** , nom masculin

* Sens 1

[Conservation](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/conservation/) [d](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/d/)'une [certaine](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/certain/) [quantité](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/quantite/) [de](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/de-1/) [marchandise](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/marchandise/) [en plus](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/en-plus/) [du](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/du-1/) [stock](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/stock/) [minimum](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/minimum/) [dans](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/dans/) [le](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/le/) [but](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/but/) [d](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/d/)'[être](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/etre/) [apte](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/apte/) [à](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/a-1/) [fournir](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/fournir/) [le](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/le/) [produit](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/produit/) [au](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/au/) [client](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/client/) [en](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/en/) [cas](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/cas/) [de](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/de-1/) [vente](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/vente-1/) [supplémentaire](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/supplementaire/), [ou](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/ou/) [de](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/de-1/) [palier](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/palier/) [à](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/a-1/) [des](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/des/) [retards](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/retard/) [de](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/de-1/) [livraison](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/livraison/) [de](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/de-1/) [la](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/la-1/) [part](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/part/) [du](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/du-1/) [fournisseur](https://www.linternaute.fr/dictionnaire/fr/definition/fournisseur/).

**Tampon** stok, bir şirketin beklenmedik arz ve talep değişikliklerine karşı korunmak için elinde bulundurduğu bir miktar fiziksel stok anlamına gelir. Doğru miktarda **tampon** stok seçmek, atık ve eksiklik arasında zor bir denge olabilir. ... Bir şirket **tampon** stokunu yıl sonunda ya da zaman içinde ortalama olarak ölçebilir.

Buffer-stock

Prélever:almak

|  |  |
| --- | --- |
| **déborder** [debɔʀde]*v* | |
| 1. | **Taşmak** |
| 2. | **bolluğu içinde olmak***bşi* |

* **Pencher:** Prêter une attention particulière à un problème : Nous sommes penchés sur ce problème depuis des mois.
* Courber son corps en avant : Il est interdit de se pencher par la fenêtre. , eğilmek, sarkmak

## lâcher

* Rendre quelque chose moins tendu, le détendre : Lâcher sa ceinture d'un cran.
* Cesser de tenir quelque chose, de le retenir, de le presser, de s'y tenir : Lâcher les amarres. Lâcher un verre.

## exigeant

* Qui est difficile à contenter ; dur, strict : Professeur exigeant.
* Qui [exige](https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/exiger/32129) beaucoup de soins, d'attentions : Malade exigeant.
* Qui est difficile à pratiquer, qui impose de gros efforts : Métier exigeant.

***se tromper***aldanmak, yanılmak

* Être infidèle à quelqu'un, avoir une aventure amoureuse, sexuelle avec un(e) autre : Elle le trompait avec son meilleur ami.
* Faire faire à quelqu'un une erreur de jugement, d'appréciation : Ma mémoire peut me tromper.

## danser

* Subir des modifications incessantes : Les valeurs dansent à la Bourse.

## appuyer

* Soutenir quelqu'un, une action, un projet, les approuver, les aider de son crédit, de son influence : Appuyer une proposition de loi.

## embaucher

* Passer avec quelqu'un un contrat de travail, l'engager contre un salaire.
* Recruter quelqu'un, l'engager dans un groupe : On l'a embauché dans l'équipe de rugby.

Pourquoi etes-vous le candidat ideal ?

Pourquoi devrions nous vous embaucher ?

Entretien d’ambuche

**Pourqui amazon?astuces pour la recrutement**

1. **Parle sur le sujet vision.**

J’ai trouve la culture d’enterprise qui me ressemble c’est quelque chose d’important.

Chez Amazon la vision est claire et c’est d’etre l’entreprise l’a vu centree sur le client au monde.

Je vraiment partage cette vision.

Cette vision est declare de manière plus precise dans des mechanismes. Ce mecanisme se sont de leadership principeux.

Je les vois

Pour etre sure chaque salarie est un leader

Cette personne soit customer obsessed.

Depuis plusieurs annees je encadre des equipes qui sait plus forcement

Danser dans les details.

J’ai bonne competence. Je suis sympa. Je sais tout les details de travaille, encadre, motive et resoudre les problem complex.

mes compétences et background sont compatibles avec ce métier

Je sais travaille avec equipe. J suis respectueux des autres.

Culture l’emportent sur les competences.

Je suis d’accord avec Valeur fondemental d’amazon

1. Developper un processus homogene pour tout le monde

Plus just vis-a-vis chacun des

Processus est tellement bien cadre

J’ai bonne humeur.

Premier entretien telephonique.

Si premier entretien est bonne a ce moment le candidat fasse un deuxieme entretien telephonique.

Je me concantre enormement sur les leaderships principals.

1. Le fait de passer a l’echelle au dela du seuil haut.

Je me attache aux a la vision au principe de leadership

Bar raiser :

1. Les questions :

Learn&Be curious

On laisse toujours de la place pour qu’ils puissent poser des questions

%20: candidat pose les questions

1. Vraiment responsable de ces recrutements.

Fait de liberer le silure de toutes les taches de recrutement.

Ensemble de l’entreprise se sont responsables de ces recrutements.

Je encourage enormement

Je recommende des gens de mon entourage les postes ouverts.

Je toujour fonctionner comme start-up,